

# GRADO EN RELACIONES LABORALES

## HORARIO DE CLASES 2016/2017



GRADO EN RELACIONES LABORALES

**CURSO PRIMERO**

**PRIMER CUATRIMESTRE**

AULA 3	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15 a 16	Introducción al Derecho	Habilidades, valores, y competencias transversales	Historia Social	Historia Social	Habilidades, valores, y competencias transversales <b>Valores.</b> El Estado y el individuo: Justicia, Libertad y Seguridad. A1. <a href="#">Aula 10</a> Globalización y Derecho A2. <a href="#">Aula 11</a> Competencia lingüística <a href="#">Inglés. Aula 9</a>
16 a 17		Módulo Común	Inglés A Estadística B	Inglés A Estadística B	
17 a 18	Historia Social A Psicología del Trabajo B	Psicología del Trabajo	Inglés A Estadística B	Inglés A Estadística B	
18 a 19	Historia Social A Psicología del Trabajo B	Psicología del Trabajo	Inglés B Estadística A	Inglés B Estadística A	
19 a 20	Historia Social B Psicología del Trabajo A	Introducción al Derecho	Inglés B Estadística A	Inglés B Estadística A	
19 a 20:45	Historia Social B Psicología del Trabajo A	Introducción al Derecho			

- Grupo único de docencia teórica en Historia Social, Psicología del Trabajo e Introducción al Derecho, con los grupos de prácticas que correspondan.
- Habilidades, valores y competencias transv.: Consultar guía y cronograma docente. Inicio clases: martes 11 octubre de 2016
- 2 grupos de docencia teórica y práctica (Grupo A: Apellidos A-K [Aula 2](#) Grupo B: Apellidos L-Z [Aula 1A](#)
  - Inglés: A [Aula 2](#) Inglés B [Aula 4](#)
  - Estadística A [Aula 2](#) Estadística B [Aula 5](#) laboratorio: aula informática edificio Económicas

**SEGUNDO CUATRIMESTRE**

AULA 3	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
15 a 17	Habilidades <b>Competencias.</b> Obtención de información: emprendimiento y resolución de conflictos A1 Taller jurídico de emprendimiento A2 <b>Competencia lingüística Inglés</b>	Fund. D. Público I: D. Constitucional	Fund. D. Público I: D. Constitucional	Fundamentos de Administración de Empresas
17 a 19	Conceptos Básicos de Derecho Civil	Sociología y MIS I ----- <b>Prác. Sociología A</b>	Conceptos Básicos de Derecho Civil* ----- <b>Prác. A y B</b>	Sociología y Métodos de Investigación Social
19 a 20:45		<b>Prác. Sociología B</b>	Fundamentos de Administración Empresas* ----- <b>Prác. A y B</b>	

\*Docencia teórica en grupo único las 4 primeras semanas en:

- Martes: 17 a 19 hs Sociología y Métodos de Investigación Social
- Miércoles: 17 a 19 Conceptos Básicos de Derecho Civil. 19 a 20:45 Fundamentos de Admon de Empresas.

Desdoble de grupo de prácticas (A: A-K B: L-Z) a partir de la 5ª semana en:

- Martes: 17 a 19 Prác. Sociología A y 19 a 20:45 Sociología B
- Miércoles 17 a 19 hs: Conceptos Básicos de Derecho Civil A y Fundamentos de Admon de Empresas B.
- Miércoles: 19 a 20:45 hs Conceptos Básicos de Derecho Civil B y Fundamentos de Admon de Empresas A



## PRIMER CUATRIMESTRE

AULA 2	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15 a 17	Derecho del Trabajo I	Derecho Sindical I	Derecho Sindical I (A) Introd. Dº. de la Seguridad Social (B)	Derecho del Trabajo I	
17 a 19	Elementos de Derecho de la Empresa	Elementos de Derecho de la Empresa* (A) Sociología del Trabajo* (B)	Introd. Dº. de la Seguridad Social (A) Derecho Sindical I (B)	Sociología del Trabajo	
19 a 20:45	Introd. Dº. de la Seguridad Social	Sociología del Trabajo* (A) Elementos de Derecho de la Empresa* (B)			

Grupo único de docencia teórica en todas las asignaturas: [Aula 3](#)

4 primeras semanas docencia teórica en grupo único en:

1º cuatr.

- Martes: Sociología del Trabajo de 17 a 19, Elementos de Derecho de la Empresa los martes de 19 a 21.
- Miércoles: Derecho Sindical I de 15 a 17 horas, Introducción al Derecho de la Seguridad Social de 17 a 19 horas

2º cuatr.

- Martes: D. Sociedades Mercantiles de 17 a 19, Derecho Sindical II de 19 a 21 hs.

A partir de la 5ª semana desdoble de grupo de prácticas (Grupo A: Apellidos A-K [Aula 3](#) Grupo B: Apellidos L-Z [Aula 1B](#)) conforme al horario.

## SEGUNDO CUATRIMESTRE

AULA 2	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15 a 17	Derecho del Trabajo II	Fund. Dº. Público II: Dº. Administrativo	Fund. Dº. Público II: Dº. Administrativo	Derecho del Trabajo II	
17 a 19	Derecho Sindical II	Dº. Soc. Mercantiles (Prác. A) Derecho Sindical II (Prác. B)	Derecho de las Sociedades Mercantiles		
19 a 20:45	Introducción a la Economía	Derecho Sindical II (Prác. A) Dº. Soc. Mercantiles (Prác. B)	Introducción a la Economía		



## PRIMER CUATRIMESTRE

AULA 8	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
15 a 17	Derecho Tributario I	Derecho Tributario I	Derecho Social Internacional y de la Unión Europea	Derecho Social Internacional y de la Unión Europea
17 a 19	Dirección estratégica de la Empresa	Dirección estratégica de la Empresa	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho de la Seguridad Social I
19 a 20:45	Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa I	Seguridad trabajo y acción social en la empresa I A	Seguridad Trabajo y acción social en la empresa I B	

Grupo único de docencia teórica en todas las asignaturas: [Aula 8](#)

Grupos de prácticas por apellidos: [Grupo A:](#) Apellidos A-K [Aula 8](#) [Grupo B:](#) Apellidos L-Z [Aula 8](#)

Desdoble de grupo de prácticas (A: A-K B: L-Z) a partir de la 5ª semana en:

1º cuatrimestre: martes y miércoles de 19 a 20:45 h.: Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa I (A y B, según correspondan)

## SEGUNDO CUATRIMESTRE

AULA 8	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
15 a 17	Derecho Procesal	Derecho Seguridad Social II	Derecho Procesal	
17 a 19	Comportamiento y Diseño Organizativo	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento y Diseño Organizativo
19 a 20:45	Seguridad Trabajo y Acción Social Empresa II	Seguridad Trabajo y Acción Social Empresa II		Derecho Seguridad Social II



## PRIMER CUATRIMESTRE

AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
15 a 17	Derecho Procesal Social	Derecho Procesal Social	Derecho Tributario II	Economía del Trabajo
				Regímenes especiales Aula 11
17 a 19	Derecho Tributario II	Sistemas de Información Contable	Sistemas de Información Contable	Protección Derechos Sociales Derecho Internacional y EU
				Gobierno Corporativo y Responsabilidad social Aula 11
19 a 20:45	Instituciones de Economía Social	Economía del Trabajo	Protección Derechos Sociales en el Derecho Internacional y EU	Instituciones de Economía Social
	Gestión y recaudación de la Seguridad Social Aula 11	Regímenes especiales Aula 11	Gobierno Corporativo y Responsabilidad social Aula 11	Gestión y recaudación de la Seguridad Social Aula 11

Grupo único de docencia teórica en todas las asignaturas: [Aula 17](#)

**Asignaturas obligatorias**, tres, todas ellas en el primer cuatrimestre.

También **obligatorias**: **Prácticas Integradas I** (primer cuatrimestre), y **Prácticas Integradas II** (asignada al segundo cuatrimestre), en **horario de mañana**, durante 135 horas (más 15 horas de tutorías y elaboración de memoria) para cada una de ellas. En todo caso se faculta al estudiante para pactar con el responsable de prácticas así como con el tutor de empresa una posible modulación (de horario o cuatrimestre), dado que lo relevante es el cumplimiento de las horas y competencias a desarrollar. Consultar asignación, destinos, memoria en apartado Prácticas de la web:

<http://web.unican.es/centros/derecho/estudios-de-grado/grado-en-relaciones-laborales>

**Trabajo Fin de Grado (TFG): obligatorio.** Para su desarrollo se contempla, principalmente, el segundo cuatrimestre.

Consultar la guía docente y reglamento, matrícula, asignación, defensa, etc.:

<http://web.unican.es/centros/derecho/estudios-de-grado/grado-en-relaciones-laborales>

## SEGUNDO CUATRIMESTRE

AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
15 a 17	Derecho Penal Laboral	Derecho Penal Laboral	Régimen Jurídico Trabajador Extranjero en España	Régimen Jurídico Trabajador Extranjero en España
	International business	International business		
17 a 19	Setting up businesses	Setting up businesses	Políticas Sociolaborales de Empleo y Género	Políticas Sociolaborales de Empleo y Género
19 a 20:45	Derecho Sancionador Social	Derecho Sancionador Social	Derecho de Consumo	Derecho de Consumo
			Estrategias de negociación colectiva	Estrategias de negociación colectiva

## Créditos que debe superar el estudiante para finalizar sus estudios

Nº y tipo de créditos (básicos, obligatorios y optativos) a superar en el plan de estudios para obtener el título.

Curso	Número y tipo de asignaturas	Créditos
<b>PRIMER CURSO</b>	10 asignaturas básicas	60
<b>SEGUNDO CURSO</b>	10 asignaturas obligatorias	60
<b>TERCER CURSO</b>	10 asignaturas obligatorias	60
<b>CUARTO CURSO</b>	3 asignaturas obligatorias	18
	2 Prácticas Integradas (I y II)	12
	4 asignaturas optativas	24
	Trabajo Fin de Grado	6
<b>PLAN DE ESTUDIOS</b>	<b>39 asignaturas + TFG = 40 asignaturas</b>	<b>240 créditos</b>

### Asignaturas optativas e intensificaciones. Cómo matricularse de optativas (4 asignaturas=24 créditos):

El estudiante deberá superar 4 asignaturas, cuya elección dependerá de la decisión que adopte con respecto a obtener una intensificación (ver más abajo *cuadro intensificaciones*), el equilibrio de carga lectiva entre ambos cuatrimestres, el horario (inevitablemente dado el número de optativas ofertadas, determinadas optativas, de distintas intensificaciones, solapan su horario en la misma franja horaria), e indudablemente del interés que le suscite cada asignatura (ver guía docente: profesorado, temario, objetivos, etc.).

- Si se opta por completar una intensificación es necesario superar tres asignaturas (18 créditos) en la intensificación elegida. Los 6 créditos de optatividad restantes, es decir una cuarta asignatura, pueden ser matriculados de forma libre entre el resto de asignaturas optativas.
- Al no ser obligatorio completar una intensificación, es posible igualmente matricular libremente los 24 créditos optativos del plan entre todas las asignaturas que se ofertan.

\*\*La única excepción es la intensificación en Administración de Empresas en la que no es posible obtener la intensificación dado que falta por activar la tercera optativa. Las dos asignaturas que la integran, *International business* y *Setting up businesses*, al impartirse en inglés, computan a efectos de la obtención de la capacitación lingüística.

### Cuadro de optativas ofertadas e intensificaciones

Intensificación	Asignatura optativa	Cuatrimestre
SEGURIDAD SOCIAL	Gestión y Recaudación de la Seguridad Social	1º
	Regímenes Especiales	1º
	Régimen Jurídico Trabajador Extranjero España	2º
ADMON EMPRESAS	Setting up businesses **	2º
	International business **	2º
JURÍDICO PÚBLICA	Derecho Sancionador Social	1º
	Derecho Penal Laboral	2º
	Protección Derechos Sociales D. Internacional y Eur.	1º
SOCIAL	Políticas Sociolaborales de Empleo y Género	2º
	Instituciones de Economía Social	1º
	Derecho de Consumo	2º
SOCIOECONÓMICA	Estrategias de Negociación Colectiva	2º
	Economía del Trabajo	1º
	Gobierno Corporativo y Resp. Social Empresa	1º

### HORARIO DE CLASES GRADO EN RELACIONES LABORALES 2016-2017:

Disponible en los tablones del centro y publicado en la web:

[web.unican.es/centros/derecho/estudios-de-grado/grado-en-relaciones-laborales](http://web.unican.es/centros/derecho/estudios-de-grado/grado-en-relaciones-laborales)

Documento aprobado por la Junta de Facultad el 6 de julio de 2016, previa consulta del borrador por parte de los profesores implicados y los delegados de estudiantes.